



MINISTERO dell'ISTRUZIONE, dell'UNIVERSITÀ e della RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO  
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "NANDO MARTELLINI"  
Infanzia - Primaria - Secondaria di I grado

C. M. RMIC86500P - C. F. 97197050582 - Via G. Vanni, 5 - 00166 Roma - Tel. 06/66180851 – Fax 06/66188224 - Distretto 24°  
e mail: [RMIC86500P@istruzione.it](mailto:RMIC86500P@istruzione.it) p. e. c. : [RMIC86500P@pec.istruzione.it](mailto:RMIC86500P@pec.istruzione.it) [www.icmartellini.roma.it](http://www.icmartellini.roma.it)

Roma, 30/05/2019

All'Albo dell'Istituto  
Al sito web

**VISTA** la legge 107/2015;

**VISTO** il decreto n.365 prot. 1264/II.7 del 18/03/2019 di costituzione del Comitato di Valutazione per il triennio 2019/22;

**CONSIDERATO** il verbale della riunione del Comitato di Valutazione n.1 del 29/05/2019;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### RENDE NOTI

#### I CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

##### CRITERI GENERALI

Si intendono riconoscere azioni che rappresentino un valore aggiunto rispetto al normale svolgersi di una mera prestazione di insegnamento circoscritta all'ordinarietà, che siano visibili, documentate e riconosciute valide coerentemente con gli obiettivi dell'istituto, come esplicitati nei suoi documenti ufficiali.

La finalità del bonus per il merito dei docenti è incentivare il perseguimento degli obiettivi strategici di miglioramento, sulla base delle seguenti dimostrate competenze:

- competenza comunicativa/organizzativa/relazionale;
- spirito d'iniziativa;
- capacità di lavorare in gruppo e di coinvolgere altre classi e/o altri docenti nei propri progetti;
- capacità di risolvere problemi;
- propensione all'aggiornamento culturale e professionale;
- motivazione e dedizione al lavoro.

Al compenso hanno accesso i docenti a tempo indeterminato e quelli a tempo determinato che abbiano lavorato nell'istituto almeno 180 giorni nell'anno di riferimento.

Il compenso accessorio per merito alla generalità dei docenti non può essere assegnato con modalità a pioggia o sulla base di automatismi, né può essere assegnato a docenti che abbiano ricevuto sanzioni disciplinari o che abbiano superato la metà dei giorni di assenza nell'anno scolastico, ovvero che abbiano mostrato scarso rendimento (mancanza di formazione, mancata puntualità negli adempimenti amministrativi e nella partecipazione agli impegni professionali).

La scelta della quota di personale da premiare viene demandata al Dirigente scolastico, previa richiesta dell'interessato e sulla base dei seguenti criteri generali indicati dal Comitato.

## **CRITERI SPECIFICI**

### **A1) il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica**

#### **INDICATORI:**

1- collaborazione nella redazione e gestione di progetti europei, nazionali, regionali ecc. che coinvolgono l'istituzione scolastica (PON, ERASMUS, progetti bandi Regione Lazio, ecc.) e coordinamento dell'elaborazione di progetti a livello di istituto e di rete

2- partecipazione a gruppi di lavoro/progetti di ricerca tesi al miglioramento dell'istituzione scolastica

3- organizzazione di convegni e/o seminari aperti al territorio

4- organizzazione di attività specifiche di continuità, raccordo e orientamento

5- reperimento di opportunità/occasioni di promozione/arricchimento dell'immagine della scuola

6- contributo al controllo, al mantenimento della sicurezza dell'istituto e sensibilizzazione del personale e degli alunni al tema della sicurezza.

### **A2) il successo formativo e scolastico degli studenti**

#### **INDICATORI:**

7- promozione, organizzazione e partecipazione ai viaggi di istruzione (con pernottamento)

8- svolgimento di interventi didattici volti all'arricchimento e all'ampliamento dell'offerta formativa

9- organizzazione di manifestazioni, incontri con esperti, conferenze a favore e con il coinvolgimento degli alunni in occasione di particolari eventi durante l'anno scolastico

### **B1) i risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni**

#### **INDICATORI:**

10- attività per la preparazione e la partecipazione degli studenti a competizioni disciplinari, (nazionali, territoriali ecc) come olimpiadi della matematica, concorsi, gare sportive ecc.

### **B2) l'innovazione didattica e metodologica e B3) la collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche**

#### **INDICATORI:**

11- svolgimento di attività, lezioni ed esercitazioni tramite l'uso delle tecnologie o altri strumenti e metodi innovativi documentati

12- svolgimento di attività di condivisione delle esperienze e delle buone pratiche maturate, nonché produzione del relativo materiale didattico

### **C1) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico**

#### **INDICATORI:**

13- assunzione di incarichi di responsabilità in campo organizzativo e didattico

## **C2) nella formazione del personale**

### **INDICATORI:**

14- tutor docenti neoassunti

15- azione di propulsione e coordinamento nell'organizzazione di corsi di formazione per i docenti e nell'innovazione didattica e tecnologica

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elisabetta Giovannini

*(documento firmato digitalmente)*